

26 • ROVALTAIN • Groupement d'entrepreneurs

Faraglo vient de souffler ses 10 bougies

Faraglo est une société coopérative qui fonctionne sur un modèle assez insolite : elle emploie des collaborateurs qui sont amenés à répondre aux besoins d'autres entreprises.

/ Par G. S.



La trentaine d'employés de Faraglo travaillent pour différentes entreprises tout en bénéficiant de la sécurité d'un CDI au sein de la coopérative. Une flexisécurité aux multiples avantages. © Faraglo

Dans les locaux de Faraglo, au Technosite de Valence, les 32 salariés ne se croisent pas quotidiennement. Généralement, ils passent leurs journées dans d'autres entreprises... dont ils portent même les couleurs. Schizophrénique ? Pas du tout ! Car Faraglo, c'est un groupement d'employeurs et de compétences né il y a 10 ans, sous l'impulsion de Céline Magnen, entrepreneure dynamique, passionnée et impliquée dans le tissu économique local.

UNE ENTREPRISE AU SERVICE DES AUTRES ENTREPRISES

À l'époque, elle était chargée de développement économique au syndicat Rovaltain, et s'est un peu lancée dans l'inconnu. Pari gagné ! Faraglo s'adresse aux dirigeants qui n'ont pas forcément «le besoin et les moyens d'un temps plein». L'entreprise met à la disposition de tous ces clients des talents qu'elle se charge de recruter. Dans ces certains cas, cela encourage même les patrons à créer des postes qui n'existaient pas jusqu'à. Plomberie, architecture, indus-



Céline Magnen, l'entrepreneuse qui facilite la vie des autres entrepreneurs. © Faraglo

trie agroalimentaire... Les secteurs avec lesquels Faraglo noue des contrats sont divers et variés.

L'âge de son personnel aussi : entre 29 et 62 ans. «Je crois beaucoup à l'intergénérationnel», explique la gérante. Tous ces salariés travaillent pour une, deux, trois, quatre voire parfois cinq entreprises différentes, en Drôme-Ardèche. De quoi casser un peu la routine qui peut s'installer après

“ Perma-entreprise : On avait envie de le faire ».

Céline Magnen a découvert la notion de «perma-entreprise» à travers un dirigeant, alors qu'elle faisait partie du CJD (Centre des jeunes dirigeants). Elle définit ce modèle par la volonté d'intégrer certains enjeux dans un cadre bien précis, à travers des indicateurs qui sont surveillés : «prendre soin de l'humain, prendre soin de la planète, se fixer des limites et partager la richesse». Faraglo mise ainsi sur le bien-être au travail.

quelques années d'expérience dans une seule et même enseigne, et multiplier le sentiment d'appartenance.

Le temps partagé permet aussi d'offrir aux collaborateurs la possibilité de donner un nouveau sens à leur carrière professionnelle, tout en leur garantissant une certaine sécurité : celle de la pérennité de l'emploi à travers une embauche de

CDI. Céline Magnen utilise même le terme «flexi-sécurité» : flexible pour les employeurs, sécurisant pour le salarié.

Le groupement d'employeurs dispose d'un site internet : faraglo.fr. Il est possible d'y retrouver les dernières offres d'emploi, et notamment celles proposées en temps partagé.

■ Rovaltain poursuit sa croissance

Trente ans après sa création, le parc d'activités Rovaltain attire toujours plus d'investisseurs. En association avec Valence Romans Agglo, le groupe Koesio du valentinois Pieric Brenier prévoit ainsi d'y construire une nouvelle enceinte sportive d'ici 2028. Le stade, de 7 000 places, accueillera l'équipe du Valence Romans Rugby Club mais aussi des activités culturelles et événementielles.

Par ailleurs, le groupe haut-savoyard Fournier projette d'y implanter une usine de production de meubles de cuisine et salle-de-bains. Ce nouveau bâtiment d'une surface de 30 000 m² devrait voir le jour à l'horizon 2026-2027.

LES ÉCHOS DE L'ÉCO

UNE COOPÉRATIVE AU CAPITAL VARIABLE Créée au départ sous le statut d'association, Faraglo est devenue une SCIC SAS (société coopérative d'intérêt collectif – société par actions simplifiée) au bout de trois ans. Son capital social est variable. «Toutes nos parties prenantes sont sociétaires», précise Céline Magnen. Sur les 206 sociétaires, 78% sont des personnes morales, et 22% des personnes physiques.